

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT

- Etablissement public de santé -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'hôpital

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

CENTRE HOSPITALIER VALLEE DE LA MAURIENNE (Saint-Jean-de-Maurienne et Modane)

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

EHPAD LES BELLES SAISONS à AIGUEBELLE - VAL D'ARC

S'il s'agit d'un emploi fonctionnel, préciser le groupe de référence :

☐ I ☐ II ☐ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

2,8 Hors classe

3 Classe normale

Nom - Prénom et coordonnées du directeur en poste :

Mme Stéphanie RESSEGUIER - Directrice

Nom - Prénom du Président de CME :

Dr Marc SAMMOURI - Président de la commission médico-soignante

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Monsieur Philippe ROLLET – Maire de Saint-Jean-de-Maurienne

Gouvernance :

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :



organigramme-nov.
-2024.pdf

Composition du directoire :

Présidente : Stéphanie RESSEGUIER, directrice

Vice-président : Dr Marc SAMMOURI - Président de la commission médico-soignante

9 membres à majorité médicale dont DSSI

Pôle médicaux et médico-techniques :

POLE Médico-Technique et Gériatrie

POLE Médical et Rééducation

POLE Maternité-Urgences-Chirurgie-Anesthésie

Description de la contractualisation interne :

L'organisation par pôles se construit progressivement



PROJET-D-ETABLISS
EMENT-DU-CENTRE-

Un projet médical articulé autour de 6 thématiques

- Consolider et renforcer la prise en charge aiguë de proximité

- Renforcer la filière gériatrique

- Assurer une réponse territoriale à la prise en charge de la femme et de l'enfant

- Diversifier l'offre d'activité externe à l'échelle du territoire et les alternatives à l'hospitalisation conventionnelle
- Renforcer l'attractivité de l'établissement
- Promouvoir la qualité et la sécurité des soins

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé)

Le centre hospitalier Vallée de la Maurienne (CHVM) se situe au centre de la vallée de la Maurienne, principal axe vers l'Italie. Il est issu de la fusion entre les CH de Saint-Jean-de-Maurienne et Modane en 2019 et représente le seul établissement de santé entre Chambéry et la frontière italienne. La vallée de la Maurienne s'étend sur près de 120 kilomètres et regroupe en 56 communes un bassin de population de près de 45 000 habitants. Cette vallée a de nombreuses stations de ski, et une accessibilité difficile avec des dénivélés jusqu'à 1500 m. La population connaît pendant 4 à 5 mois de fortes variations liées au tourisme d'hiver mais aujourd'hui aussi en été, pouvant atteindre les 150 000 personnes.

La vallée est un axe de trafic international avec 4 tunnels dont celui du Fréjus et est le siège d'un pôle de chimie avec plusieurs usines à hauts risques classées SEVESO.

Le chantier du TGV Lyon Turin constitue un des plus grands chantiers mondiaux avec les risques inhérents.

Le centre hospitalier a donc une place essentielle en termes d'aménagement du territoire, en tant qu'établissement de proximité, devant assurer l'accessibilité, la qualité, la sécurité et la continuité des soins et également jouer un rôle social.

Pour développer ses missions, il développe de nombreuses coopérations avec les centres référents : le centre hospitalier Métropole Savoie (établissement support du GHT Savoie-Belley) et le CHU de Grenoble.

Le CHVM dispose d'une offre de proximité large sur la vallée mais avec de faibles niveaux d'activité. Il est soumis à de forte variation d'activité durant l'année en lien avec les périodes de fortes activités touristiques. L'offre de soins développée afin de répondre aux besoins de proximité est la suivante :

- activité de chirurgie orthopédique, traumatologique et digestive,
- activités d'urologie, chirurgie ophtalmologique, chirurgie gynécologie-obstétrique, gastroentérologie, ORL...),
- service d'urgence avec un SMUR routier à Saint Jean de Maurienne appuyé par un SMUR hélicoptère et routier à Modane
- le CH est en cours d'installation d'une IRM pour mars 2025 afin de disposer d'une offre d'imagerie améliorée (imagerie classique, échographie, scanner et IRM)
- service de Médecine sur le site de Saint-Jean-de-Maurienne et en projet sur le site de Modane
- unité de chimiothérapie en tant que site associé au centre référent,
- service de soins médicaux et de réadaptation sur les sites de Modane et de Saint-Jean-de-Maurienne
- équipe mobile de soins palliatifs, constitution et animation de la filière gériatrique Maurienne regroupant les structures sanitaires, sociales et médico-sociales du territoire
- développement du service d'hospitalisation à domicile en collaboration avec les médecins et infirmiers libéraux,
- accueil de la maison médicale de garde et mise en place d'une filière directe de traitement des urgences en lien avec les médecins de montagne pour la traumatologie de montagne,
- accueil de la psychiatrie de jour, et coopération étroite avec le CHS départemental de Bassens

Depuis 2016, son intégration et sa forte implication dans le GHT Savoie-Belley lui permettent de consolider son ancrage territorial en bénéficiant des appuis et des expertises du groupement.

Le niveau d'activité est à consolider après une année 2024 marquée par la fermeture du bloc opératoire durant 5 mois à la suite d'intempéries. Un plan de modernisation permettant l'amélioration de la situation financière est en cours de négociation.

Un nouveau projet d'établissement est lancé afin d'aboutir à un nouveau projet d'établissement 2026-2030.

Le CHVM doit également mener un programme d'investissement d'ampleur inscrit dans le cadre du SEGUR investissement. Le périmètre du projet couvre la rénovation du bloc opératoire, de la stérilisation, de la médecine et d'une nouvelle cuisine centrale sur le site de Modane.

Le CHVM est également depuis 2017 en direction commune avec l'EHPAD d'Aiguebelle – Val d'Arc qui doit s'engager dans un chantier immobilier de rénovation ou reconstruction.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Mr Raphaël BECKER directeur départemental de la Savoie

Personne à contacter à l'agence régionale de santé :

Mr Raphaël BECKER directeur départemental de la Savoie
Agence Régionale de Santé Auvergne Rhône-Alpes – Délégation départementale de Savoie
94 bd de Bellevue – CS 90013- 73011 CHAMBERY Cedex.

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Positionnement constructif en termes de coopérations et notamment au sein du GHT
Positionnement de leader
Aisance de la représentation externe
Echange avec les élus et les autorités
Bonnes connaissances et maîtrise de l'environnement hospitalier
Fortes capacités managériales permettant d'entraîner professionnels et acteurs externes
Maîtrise de la conduite de projets et du changement
Mise en œuvre, suivi et évaluation du projet d'établissement
Appréhension des enjeux
Capacités à l'écoute, aux échanges et au dialogue
Maîtrise des mécanismes de gestion
Développement d'actions de performance
Participation à la mise en œuvre et au suivi des projets territoriaux
Aptitude aux coopérations
Capacité à déléguer

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Analyse et suivi des équilibres financiers
Aptitude au dialogue social
Aptitude au management participatif
Capacité à travailler en réseau
Capacité à fédérer l'ensemble des acteurs

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...) :

Etablissement référent pour les professionnels et populations de la vallée avec 24 stations de sports d'hiver et un surcroît d'activité en hiver.

Le dernier projet d'établissement date de 2021 et devra être réactualisé et tenir compte du Projet Médical Partagé du GHT Savoie-Belley.

Politique financière : plan de modernisation de l'établissement à conduire, en dialogue de gestion avec l'ARS.

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Un établissement dont l'équipe de direction est composée d'un directeur et 3 directeurs adjoints, dimensionnement au plus juste au vu des projets développés et en cours.

Les premiers contrats de pôles ont été signés en janvier 2020.

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation, ...)

- Implication de l'établissement dans le GHT Belley-Savoie et développement des parcours et des filières de prise en charge en fonction du projet médical partagé.

- Coordination et suivi de la filière gériatrique.

- Développement des liens et coopération avec la médecine de ville (important déficit démographique avec classement en ZAC et ZIP de la vallée) et les cabinets de médecine de montagne.

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

- Pourvoir les postes de praticiens vacants, contenir la masse salariale et bien dimensionner les services de soins en fonction des variations saisonnières d'activité

- Un PGFP est en cours d'examen en lien avec l'instruction du projet immobilier du bloc opératoire, de la stérilisation, de la médecine et de la restauration. L'établissement est soumis à autorisation d'emprunter depuis ses derniers recours à l'emprunt de 2014 et 2015.

- la structure financière est déficitaire, soumise aux variations de l'activité et avec des pertes structurelles sur les activités d'urgence et de maternité qui doivent être maintenues étant donné l'isolement de l'établissement mais dont les volumes d'activité restent limités.

Principaux projets à conduire :

- Elaboration d'un nouveau projet d'établissement

- Engagements des opérations de restructuration et de modernisation du site de Saint Jean de Maurienne

- Lancement des opérations de construction du nouvel EHPAD sur Aiguebelle -Val d'Arc

- Travaux sur les filières de soins prioritaires du Projet Médical Partagé

IV – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du PRS/ SRS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

- Participation à la mise en œuvre du projet médical du GHT Belley-Savoie

- Participation à la filière périnatale dans le cadre du réseau périnatal des deux Savoie

- Implication dans la filière gériatrique locale et départementale (Chambéry)

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS/SROS (complété par DGARS)

La situation géographique de cet établissement fait de lui l'établissement de proximité unique pour la vallée et les stations de montagne.

Dans le cadre du GHT, cet établissement doit rester attractif pour les professionnels, pour offrir à la population permanente et saisonnière une offre de soins de qualité et liée aux spécificités des sports d'hiver et de montagne, l'été.

Projet de l'établissement : grands axes du projet médical, du projet social, du PGFP

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

→projet médical de territoire 2021-2025. Projet d'établissement 2026-2030, en fonction du projet médical de territoire
→Projet de modernisation à consolider dans le cadre du projet d'établissement :
- Restauration : Nouvelle unité de production unique pour les sites de Modane et de Saint-Jean de Maurienne
- Mise aux normes des installations de stérilisation et du bloc opératoire
- Modernisation du service de médecine
→opérations en cours :
- Concours d'architecte en vue de la construction d'un nouvel EHPAD à Aiguebelle-Val d'Arc

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

→Assurer la permanence et la continuité des soins dans le cadre de la coopération inter établissement en favorisant les mutualisations des compétences
→Dans le cadre du GHT, poursuivre et approfondir la mise en œuvre du projet médical partagé et plus spécifiquement : l'organisation de la filière mère-enfant en lien avec les maternités du GHT et le réseau de périnatalité des deux Savoie, le déploiement d'un SIH convergent et la mise en œuvre de formations des professionnels inter-établissements "
→Structurer une filière directe de prise en charge des personnes âgées afin d'éviter les passages aux urgences notamment en lien avec : - Les structures d'exercice médical regroupé - Les EHPAD"
→ Participer à l'élaboration d'un projet territorial urgences pour prendre en considération les problèmes de démographie des urgentistes et les variations de population saisonnière, en lien notamment avec les cabinets de montagne et les médecins correspondants SAMU
→Développer les exercices partagés des médecins dans le cadre de partenariats avec la médecine de ville (MSP..)
→Adapter l'accueil et la prise en charge des personnes handicapées et personnes âgées à l'hôpital
→Développer la télémédecine et la téléimagerie
→Développer une démarche structurée visant à favoriser l'identification de la personne de confiance et l'expression des directives anticipées des patients
→Optimiser l'offre de soins lors de situations sanitaires exceptionnelles impliquant un dépassement des capacités normales de prise en charge des victimes ou la nécessité de répondre à un risque spécifique (NRBC, épidémie...)
→ Mieux gérer / piloter les ressources humaines médicales notamment grâce à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) médicale, la maîtrise des dépenses d'intérim médicales et la détermination du nombre de contrats des cliniciens
→Accompagner l'évolution des organisations afin d'améliorer la QVT, notamment en structurant le pilotage des RH médicales et paramédicales à travers la mise en place des pôles

Signé pour la période de : 2020-2024.

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune avec l'EHPAD d'Aiguebelle-Val d'Arc en 2017

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet : GCS Alpes santé : coopération dans les fonctions logistiques, médico-techniques et administratives.
Créé le : avril 2012
Nombre de membres : 24
Objet : GCS plateforme SISRA : télémédecine AVC
Créé le : juillet 2012
Nombre de membres : 24

Appartenance à un GHT :

Créé le : 1^{er} juillet 2016

Etablissement concernés :
Centre hospitalier Métropole Savoie
Centre hospitalier Albertville Moutiers
Centre hospitalier de Bourg Saint Maurice
Centre hospitalier de Belley
Centre hospitalier Vallée de la Maurienne
Centre hospitalier spécialisé de la Savoie
Centre hospitalier de Saint Pierre d'Albigny

V-CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT

Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

Charges H	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023	EPRD 2024
T1 - Charges de personnel	23 409 k€	26 193 k€	27 315 k€	29 053 k€	6,4%	29 000 k€
T2 - Charges à caractère médical	6 058 k€	7 059 k€	7 715 k€	8 454 k€	9,6%	8 517 k€
T3 - Charges à caractère hôtelier et général	4 742 k€	4 963 k€	5 377 k€	6 364 k€	18,4%	6 509 k€
T4 - Charges d'amortissements, de provisions et dépréciations, financières et exceptionne	5 956 k€	4 174 k€	3 719 k€	4 232 k€	13,8%	2 981 k€
Total des charges	40 165 k€	42 389 k€	44 126 k€	48 103 k€	9,0%	47 007 k€
Produits H	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023	EPRD 2024
T1 - Produits versés par l'assurance maladie	29 863 k€	31 231 k€	32 536 k€	34 233 k€	5,2%	33 118 k€
T2 - Autres produits de l'activité hospitalière	3 486 k€	2 730 k€	3 636 k€	3 471 k€	-4,5%	3 776 k€
T3 - Autres produits	4 622 k€	6 620 k€	6 660 k€	7 972 k€	19,7%	7 078 k€
Total des produits	37 971 k€	40 581 k€	42 832 k€	45 676 k€	6,6%	43 972 k€
	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023	EPRD 2024
Résultat comptable CR H	-2 194 k€	-1 808 k€	-1 294 k€	-2 427 k€	87,6%	-3 035 k€
Résultat comptable CR H en % des produits	-5,8%	-4,5%	-3,0%	-5,3%		-6,9%

Tableau de financement de l'exercice « N »

TAB FIN	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023	EPRD 2024
CAF	3 292 k€	2 815 k€	2 545 k€	0 k€	-100,0%	0 k€
Nouveaux emprunts	0 k€	0 k€	0 k€	0 k€		1 068 k€
Dotations et subventions	0 k€	5 848 k€	1 423 k€	1 071 k€	-24,7%	2 151 k€
Autres ressources	259 k€	1 140 k€	571 k€	640 k€	12,1%	570 k€
Total des ressources	3 551 k€	9 803 k€	4 539 k€	1 711 k€	-62,3%	3 789 k€
IAF	0 k€	0 k€	0 k€	657 k€		269 k€
Remboursement des emprunts	949 k€	1 340 k€	1 340 k€	1 340 k€	0,0%	1 286 k€
Investissements	846 k€	1 033 k€	1 203 k€	2 529 k€	110,2%	4 452 k€
dont Investissements courants	846 k€	1 033 k€	1 203 k€	1 425 k€	18,5%	1 193 k€
dont Investissements majeurs	0 k€	0 k€	0 k€	1 104 k€		3 260 k€
Autres emplois	0 k€	5 700 k€	0 k€	0 k€		0 k€
Total emplois	1 795 k€	8 073 k€	2 543 k€	4 526 k€	78,0%	6 007 k€
Variation du tableau de financement (Apport si +, prélèvement si -)	1 756 k€	1 730 k€	1 996 k€	-2 815 k€	-241,0%	-2 218 k€
CAF nette	2 343 k€	1 475 k€	1 205 k€	-1 997 k€	-265,7%	-1 555 k€

Indicateurs de performance financière :

	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023
Indicateur de performance du cycle d'exploitation				
Taux de marge brute (hors aides)	-9%	-4%	-4%	-6%
Taux de CAF nette (hors aides)	-7%	-3%	-3%	-7%
Indicateur patrimoniaux				
Taux d'endettement	32%	41%	37%	33%
Indépendance financière	52%	48%	47%	49%
Fonds de roulement en jours de charges courantes	33	42	53	32
Classification financière	Dégradée	Dégradée	Dégradée	Dégradée

Programmes structurants d’investissement en cours en programmé pour les trois prochaines années:

Voir supra

- Les ressources humaines**
(ETP des personnels - Source EPRD 2024)

CR PRINCIPAL	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023	EPRD 2024
Personnel Médical						
Personnel permanent	26,67 ETP	27,07 ETP	25,93 ETP	22,38 ETP	-13,7%	24,00 ETP
Personnel temporaire	15,95 ETP	19,83 ETP	25,83 ETP	28,84 ETP	11,7%	25,63 ETP
Total Personnel Médical	42,62 ETP	46,90 ETP	51,76 ETP	51,22 ETP	-1,0%	49,63 ETP
Personnel Non Médical						
Titulaires/Stagiaires	207,97 ETP	237,91 ETP	234,60 ETP	233,65 ETP	-0,4%	233,40 ETP
CDI	49,88 ETP	48,17 ETP	66,44 ETP	55,64 ETP	-16,3%	63,62 ETP
CDD	42,48 ETP	44,15 ETP	47,78 ETP	53,32 ETP	11,6%	47,88 ETP
CAE	0,20 ETP	1,61 ETP	0,76 ETP	1,81 ETP	138,2%	1,24 ETP
Total Personnel Non Médical	300,53 ETP	331,84 ETP	349,58 ETP	344,42 ETP	-1,5%	346,14 ETP

Commentaires sur les effectifs : *(Démographie personnel médical et soignant et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié,...)*

- Difficultés de recrutement en gériatrie (personnel non médical)
- Volumes de remplacements médicaux importants en anesthésie, pédiatrie, gynéco-obstétrique

V – 2) Activité

Détail activité (MCO)	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023
Nb Séjours TOTAL	6 216	6 446	7 435	7 521	1,2%
dont nb Séances	1 308	1 314	1 590	1 839	15,7%
dont séjours hors séances	4 908	5 132	5 845	5 682	-2,8%
Dont séjours HC	3 638	3 408	4 046	3 956	
dont séjours en ambu	1 270	1 724	1 799	1 726	
% ambu/séjours hors séances	26%	34%	31%	30%	
Nb Journées	19 015	17 061	18 776	18 970	1,0%
AM séjour	12 024 k€	12 916 k€	15 000 k€	16 834 k€	12,2%
Age Moyen des patients	59,51	60,71	59,95	61,43	2,5%
Durée Moyenne de séjour	5,23	5,01	4,64	4,80	3,4%
Taux des séjours supérieurs à la borne haut	2,08%	1,77%	1,65%	1,00%	

Séjours hors séances *	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Evol CF 2022/CF 2023
Séjours Obstétricaux	387	371	426	365	-14,3%
dont ambu	127	124	141	126	-10,6%
Nb d'accouchements	220	214	230	196	-14,8%

Passages aux urgences (générales)	12 418	12 355	15 305	15 177	-0,8%
-----------------------------------	--------	--------	--------	--------	-------

Actes chirurgicaux (ADC) quelle que soit la technique d'anesthésie utilisée sur patients en HC total sur l'année	1 046	885	1 179	1 183	0,3%
Actes chirurgicaux (ADC) quelle que soit la technique d'anesthésie utilisée sur patients en HP (ambu) total sur l'année	449	656	683	654	-4,2%
Endoscopies avec ou sans anesthésie générale sur des patients en HC total sur l'année	118	159	209	196	-6,2%
Endoscopies avec ou sans anesthésie générale sur des patients en HP (ambu) total sur l'année	324	478	473	431	-8,9%



73_CH_MAURIENNE
.pdf

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction ou dans le secteur sanitaire au regard des autres établissements publics ou privés (concurrence, complémentarité, partenariat...) :

→Nombreuses conventions avec l'établissement support du GHT mais également avec le CHU de Grenoble (cardiologie..)
→Développement des liens avec la médecine libérale (maison médicale de garde sur le centre hospitalier)
→Filière gériatrique développée sur l'ensemble de la vallée

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

VI- EQUIPEMENTS ET PLATEAU TECHNIQUE *Lits et places installés – (Source SAE)*

Indicateurs :

CI_AC1	Nb de lits installés en médecine	39
CI_AC5	Nb de places installées en médecine	2
CI_AC6	Nb de lits installés en chirurgie	35
CI_AC7	Nb de places installées en chirurgie	2

CI_AC8	Nb de lits installés en obstétrique	12
CI_AC9	Nb de places installées en obstétrique	4

VII- SYNTHESE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

→ Le Centre Hospitalier Vallée de la Maurienne à une heure de route de Chambéry, s'inscrit pleinement dans la dynamique du GHT.
Fortement impacté par l'activité saisonnière touristique, il constitue un établissement de première ligne indispensable.

→ Centre hospitalier bien implanté sur la vallée qui a conforté et diversifié son activité au fil des années (dispose de tous les services MCO)

→ Services urgences-SMUR fortement développé (SMUR routier et hélicoptère)

→ Projet de restructuration immobilière d'ampleur validé dans le cadre du SEGUR de la santé

→ Ressource médicale fragile

→ Equilibre budgétaire précaire ; situation financière fragile

VIII-LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Le directeur général de l'ARS de...